

# Personalverantwortung, Führung und Veränderung

Was ist schlechte  
Führung, was ist gute  
Führung?  
Mein Führungsmodell  
bin ich selbst

Warum, warum,  
warum

Wertschätzung  
ist der Booster

Worauf ist bei  
Veränderungen und  
neuen Prozessen zu  
achten?

Immer  
Authentisch  
bleiben

Die kleinen  
Gesten sind am  
wichtigsten

Ausblick & Ziel,  
die nächsten  
Schritte

Bitte keine  
Werbesprüche

Präsenz,  
Präsenz,  
Präsenz

Führung ist  
eine „Tun-  
Wissenschaft“

Ein Mensch will  
immer gesehen  
werden

