**Anlage 4 – Vorlage Kompetenzmatrix zur Einschätzung der Aufgabenerfüllung**

*Die folgende Matrix kann als Grundlage für die Beurteilung der Aufgabenerfüllung dienen. Für jede SCP-Kraft sollten nur die relevanten Kompetenzbereiche entsprechend dem Aufgabenprofil betrachtet werden. Der Bogen kann auch zur Vorbereitung auf das Kooperationsgespräch dienen.*

| **Kompetenzbereich** | **Beschreibung** | **Erfüllt die Anforderungen nicht** | **Erfüllt die Anforderungen teilweise** | **Erfüllt die Anforderungen gut** | **Erfüllt die Anforderungen in herausragender Weise** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Fachkompetenz** | Fachliches Wissen und Können in der spezifischen Profession | □ | □ | □ | □ |
| **Methodenkompetenz** | Fähigkeit zur Anwendung geeigneter Methoden und Verfahren | □ | □ | □ | □ |
| **Beratungskompetenz** | Fähigkeit zur zielgruppengerechten Beratung | □ | □ | □ | □ |
| **Kooperationskompetenz** | Fähigkeit zur konstruktiven Zusammenarbeit im multiprofessionellen Team | □ | □ | □ | □ |
| **Organisationsfähigkeit** | Selbstständige Planung und Organisation der eigenen Arbeit | □ | □ | □ | □ |
| **Reflexionskompetenz** | Fähigkeit zur kritischen Reflexion der eigenen Arbeit | □ | □ | □ | □ |
| **Innovationsbereitschaft** | Offenheit für neue Ansätze und Bereitschaft zur Veränderung | □ | □ | □ | □ |
| **Kommunikationsfähigkeit** | Klare und zielgruppengerechte Kommunikation | □ | □ | □ | □ |
| **Dokumentationsfähigkeit** | Sorgfältige und nachvollziehbare Dokumentation | □ | □ | □ | □ |

**Bemerkungen zu einzelnen Kompetenzbereichen:**

**Gesamteinschätzung:**

**Erreichung der vereinbarten Ziele:**