

## Adressatinnen und Adressaten

Die Reihe richtet sich an Lehrkräfte, die an Schulleitungsaufgaben interessiert sind sowie an neu ernannte Funktionsträgerinnen und Funktionsträger an berufsbildenden Schulen.

## Ziele der Qualifizierung

- Aufbau, Stärkung und Weiterentwicklung der notwendigen Kompetenzen zur professionellen Bewältigung der Führungsaufgaben, die sich aus den jeweiligen schulischen Aufgabenfeldern ergeben
- Entwicklung und Reflexion der eigenen Führungsrolle und Berufsidentität
- Stärkung der Motivation zur Übernahme von Führungsaufgaben

## Architektur der Qualifizierung

Die gesamte Reihe umfasst drei dreitägige Seminare, eine eintägige Bilanztagung, Hospitationen bei der Schulleitung einer anderen Schule sowie zwei regionale Transfergruppen (nachmittags).

- Die Seminare sind geprägt durch Zusammenarbeit und gegenseitige Unterstützung, erfahrungsorientierte Ansätze und konkreten Bezug zur Praxis. Intensive Übungsphasen (Rollenspiele, Simulationen, Kleingruppenarbeit, Reflexionsphasen) stehen im Vordergrund. Theoretische Grundlagen werden überwiegend im Selbststudium erworben.
- Die Kamingespräche an einem Abend pro Seminar mit externen Expertinnen und Experten bieten eine weitere (neue) Perspektive auf die Thematik.
- Die Transfergruppen unterstützen die Verknüpfung zwischen Theorie und Praxis durch einen systematischen kollegialen Austausch.
- Die Hospitationen ermöglichen Einblicke in Praxisfelder der Schulleitung in anderen Schulen.
- Die Bilanztagung bietet die Möglichkeit einer abschließenden individuellen Bilanzierung der Qualifizierung und daraus resultierenden Auseinandersetzung mit den eigenen Entwicklungsperspektiven und -vorhaben.

## Inhaltliche Bausteine der Module im Überblick

### Modul 1: Führungsrolle einnehmen – Kommunikation gestalten

- Kommunikation und Wahrnehmung
- Umgang mit Feedback
- Beratungs- und Kritikgespräche
- Rollenklärung

### Modul 2: Führungshandeln professionalisieren – Veränderungen steuern

- Führungskonzepte und „wirksame“ Schulleitung
- Strategische Planung
- Changemanagement – Gestaltung von Veränderungsprozessen
- Umgang mit „Widerstand“ bei Veränderungen

### Modul 3: Schule entwickeln – ein Planspiel

- Kontinuierliche Qualitätsentwicklung
- Schulisches Qualitätsverständnis und Zielvereinbarungen
- Projektmanagement im Team
- Kooperation mit relevanten Personen und Gruppen

### Bilanztagung

- Individuelle Bilanzierung
- Persönliche Entwicklungsperspektiven und -vorhaben
- Gemeinsamer Abschluss

Zwischen den einzelnen Modulen finden regionale **Transfergruppen** und **Hospitationen** nach Absprache statt.

## Anmeldung

Die Anmeldung erfolgt über Ihre Schulleitung.

## Kontakt

Oliver Klauk

Pädagogisches Landesinstitut Rheinland-Pfalz  
Zentrum für Schulleitung und Personalführung (ZfS)

Steinkaut 3  
55543 Bad Kreuznach

Telefon 0671 9701 – 1825

E-Mail [oliver.Klauk@pl.rlp.de](mailto:oliver.Klauk@pl.rlp.de)